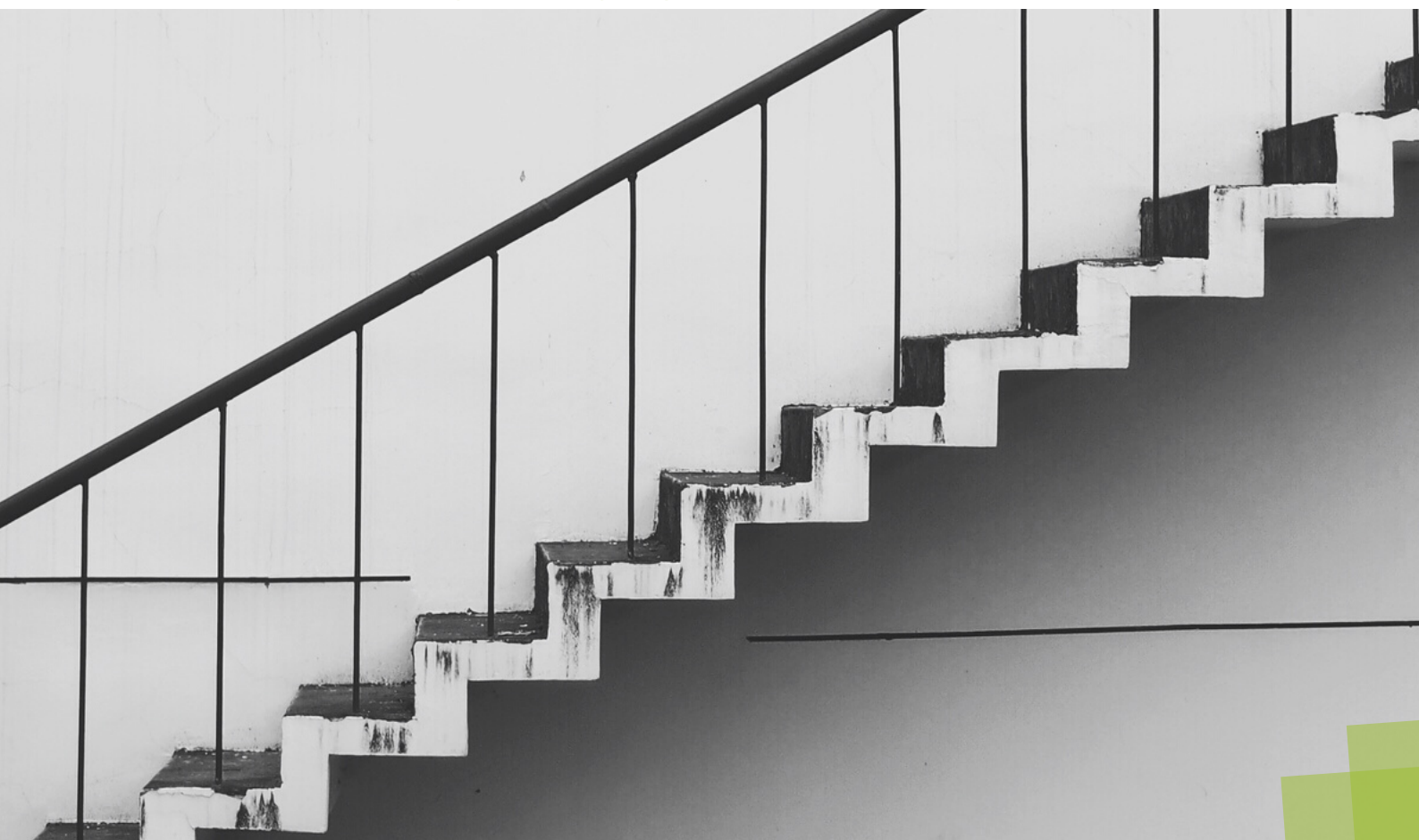




Recrutements Évaluations & Conseils

**NOS SOLUTIONS POUR
DYNAMISER VOS RECRUTEMENTS**



Créateur de symbiose en Ressources Humaines depuis 2005, **ACAVI** vous accompagne dans **vos projets** stratégiques et opérationnels en **Recrutements, Évaluations et Conseils**.

NOTRE SOCLE



**DOUBLE EXPERTISE EN
RESSOURCES HUMAINES ET
SCIENTIFIQUE**



**FORCE DE NOS RÉSEAUX POUR
DYNAMISER LA RECHERCHE DE
COMPÉTENCES CRITIQUES**



**MAÎTRISE SECTORIELLE
DES MÉTIERS A FORTE VALEUR
AJOUTÉE**



**OUTILS ET MÉTHODES CONÇUS
POUR DYNAMISER LA SÉLECTION
DE CANDIDATS**

"**Notre** réussite se mesure au succès de
votre entreprise par vos recrutements
scientifiques"

Christine Giovane,
Fondatrice d'ACAVI

ENGAGEMENT

>>>—————<<<
sur les délais contractuel
pour la présélection de
vos candidats

EXECUTIVE SEARCH

>>>—————<<<
base de données et logiciel exclusif
développé par ACAVI pour une
recherche de profils pertinents

TRANSPARENCE

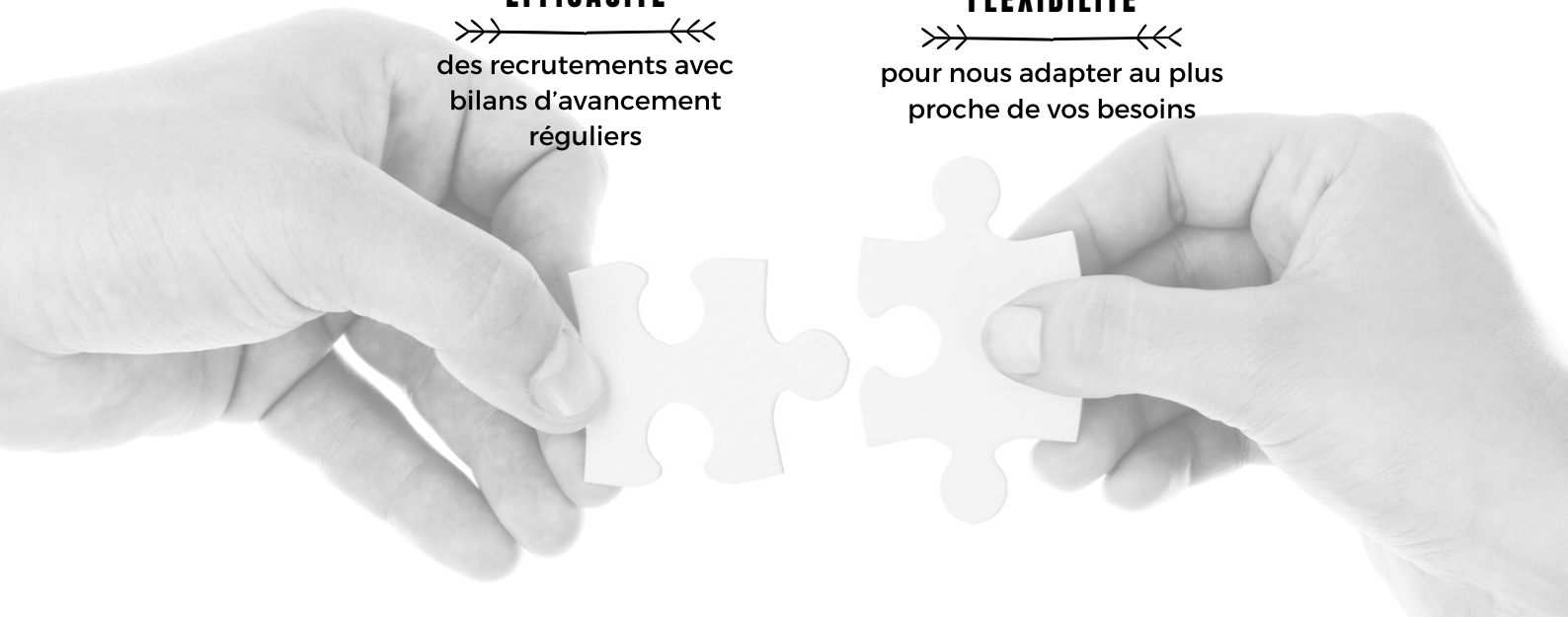
>>>—————<<<
indispensable à l'établissement
de partenariats sur le long terme

EFFICACITÉ

>>>—————<<<
des recrutements avec
bilans d'avancement
réguliers

FLEXIBILITÉ

>>>—————<<<
pour nous adapter au plus
proche de vos besoins



Notre expertise dans votre secteur

SCIENCES DE LA VIE

Biologie, biotechnologies, life-science, diagnostique, medtech et instrumentation

PHARMACEUTIQUE

Laboratoire et industrie, fabricant ou générique, biotechnologie blanche

ENVIRONNEMENT

Eau, sols, air énergie, bioraffinerie et ressources renouvelables

PHOTONIQUE

Fabricant & étude, génération, transmission et traitement de signaux optiques

CHIMIE

Chimie lourde, chimie de spécialité, chimie verte, instrumentation et analytique

COSMETIQUE

(Bio) esthétique dermatologie, parapharmacie et parfumerie

AGROALIMENTAIRE

Agro-industrie, complément alimentaire et arôme, feed&food, transformations et commercialisations

NUMERIQUE & MESURES PHYSIQUES

Conseils, procédés industriels, métrologie, simulation, modélisation et métrologie

EXPERT GENIE DES PROCEDES
CHIMIQUES /
PHARMACEUTIQUES - H/F

RESPONSABLE SAV
EQUIPEMENTS & SERVICES
MULTISITE - H/F

RESPONSABLE
LABORATOIRE R&D
MICROBIOLOGIE -H/F

INGENIEUR TECHNICO-
COMMERCIAL
INSTRUMENTATION
ANALYTIQUE H/F

INGENIEUR COMMERCIAL
SOLUTIONS,
INSTRUMENTATIONS &
CONSOMMABLES - H/F

TECHNICIEN EXPERT INSTALLATION &
MAINTENANCE INSTRUMENTATION
OPTIQUE - H/F

Autres
fonctions

Qualité

Maintenance
& SAV

Production

Vente
Ingénierie
commerciale

Recherche &
Innovation

Développement
& Application

Marketing
& Busines
Intelligence

DIRECTEUR PRODUCTION
INSTRUMENTATION
SCIENTIFIQUE MULTISITE -
H/F

EXPERT PhD R&D
POLYMERES FLUORÉS
H/F

DEVELOPPEUR
SOFTWARE
SCIENTIFIQUE - H/F

INGENIEUR TECHNICO-
COMMERCIAL MATÉRIEL &
CONSOMMABLE CHIMIE - H/F

Notre savoir faire en recrutement

Adossé à une vision stratégique globale de votre secteur d'activité et de l'évolution des pratiques en Ressources Humaines, nous prenons en charge vos recrutements externes tant au niveau national qu'international.

La construction d'une approche systémique en, **cinq étapes** qui limite fortement le degré d'incertitude lié à tout recrutement, assure l'efficacité et la qualité de nos prestations.



01 Analyse des besoins

Avec votre implication et en tenant compte de l'environnement, de la culture et des spécificités de votre société, nous définissons rigoureusement le profil du poste du candidat recherché. Cette étape borne le cadre de nos **recherches** pour répondre efficacement à votre besoin.

02 Pré-qualification

Réalisation d'entretiens et d'évaluations, **sélection** des candidats correspondant au cahier des charges et intéressés par l'opportunité; nous nous engageons à vous transmettre les rapports.

04 Intégration et Suivi

Nous proposons un **accompagnement** du candidat lors de son intégration et réalisons un suivi de satisfaction client tout au long de la période d'essai du candidat recruté.

Recherches

La recherche de candidats est jumelée à l'étude approfondie du cœur de votre d'activité et de votre concurrence, de manière à optimiser nos trois approches :

Approche directe : Prise de contact directe des candidats à fort potentiel sans qu'ils ne soient en recherche active.

Approche indirecte : Rédaction et diffusion d'annonces sur les supports médias spécialisés et au sein de nos réseaux de partenariats privilégiés.

Identification interne : Recours à nos bases de données exclusives et spécifiques à votre secteur d'activité

Recrutement

Nous prenons part à l'**organisation** des entretiens avec et pour vous. Nous accompagnons aussi les candidats dans ces démarches.

Plus de **1100** recrutements réussis depuis 2005



... des candidats identifiés
et présélectionnés
correspondent aux critères
initiaux



... des candidats en « short-
list » ayant eu une
proposition d'offre l'ont
acceptée



... de nos clients sont
satisfaits et réitèrent leur
confiance

Nos garanties...



COMMUNIQUER...

...régulièrement des bilans d'avancement

TENIR UN DELAI...

...maximum de 4 à 6 semaines pour fournir
la première liste de candidats pré-qualifiés



REPRENDRE LA MISSION...

...sans facturation supplémentaire si le candidat
rompt le contrat pendant sa période d'essai

Des honoraires clairs...

...et définis en amont, pas de surcôt facturée





Contactez nous pour plus d'informations

3, rue Stella
F-69002 Lyon
Tel : +33 (0)4 72 40 46 70
relationclient@acavi.fr

75, boulevard Haussman
F-75008 Paris
Tel : + 33 (0)6 26 34 37 58
relationclient@acavi.fr

www.acavi.fr



www.linkedin.com/company/acavi



Recrutements - Evaluations - Conseils